



Alla c.a. del Legale Rappresentante

Gentile Operatore Economico,

con riferimento agli acquisti che la scrivente amministrazione ha concluso con la sua azienda, richiediamo opportuna dichiarazione ai sensi dell'Allegato II. 3 di cui all'art. 61 commi 4 e 5 del D.lgs. 36/2023. Nello specifico si richiede:

1) *(in caso di operatori con **meno di 15 dipendenti**)*

- **Dichiarazione del legale rappresentante firmata digitalmente** di non essere tenuto al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

2) *(in caso di operatori con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 – rif. dell'art. 1 dell'allegato II.3 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36)*

Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto

- **Relazione** di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali - ove presenti - e in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzando l'apposito portale, attraverso il quale la Consiglieria e il Consigliere regionale di Parità¹ potranno accedere ai rapporti trasmessi dalle aziende.

INOLTRE

1. **Ai sensi dell'art. 47, comma 6 della legge 77/2021, la violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali così come stabilite nello Schema di Contratto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in RTI, per un periodo di 12 mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con i fondi PNRR e PNC**



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II
Scuola Politecnica e delle Scienze di Base
Dipartimento di Biologia



- **certificazione** di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.

~~×~~ (in caso di operatori con un numero di **dipendenti superiore a 50** - rif. dell'art. 1 dell'allegato II.3 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36)

- ~~×~~ di allegare **copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale**, redatto ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006, corredato della attestazione di conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali - ove presenti - e in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzando l'apposito portale, attraverso il quale la Consiglieria e il Consigliere regionale di Parità² potranno accedere ai rapporti trasmessi dalle aziende.

In attesa di Vs. urgente e gradito,
porgiamo distinti saluti

Direttore del Dipartimento di Biologia
Gionata De Vico

BIO
LE' P S

² Ai sensi dell'art. 47, comma 6 della legge 77/2021, la violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali così come stabilite nello Schema di Contratto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in RTI, per un periodo di 12 mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con i fondi PNRR e PNC

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto Sbona Cristiano, nato _____ in _____
qualità di Legale Rappresentante della Società BIO-OPTICA Milano S.p.A., con sede in Milano, Via S. Faustino n. 58, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni mendaci non veritiere, di cui all'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000; sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

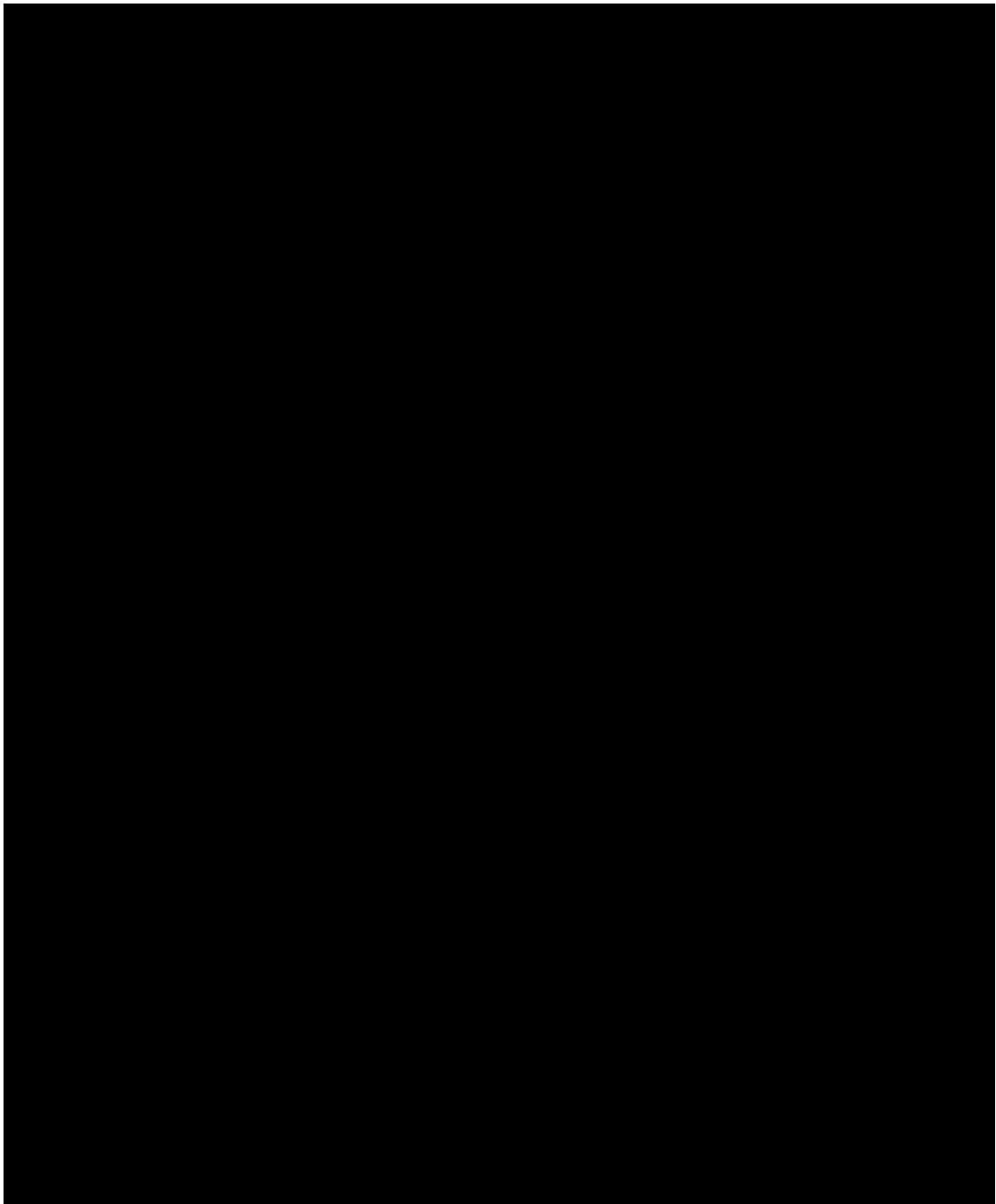
- Che l'azienda non ha rappresentanze sindacali aziendali

Milano, 09/04/2025

BIO- OPTICA MILANO S.p.A.
LEGE PER S. FAUSTINO
(S. FAUSTINO 58)
(S. FAUSTINO 58)

Informativa ai sensi dell'art. 10 della legge 675/1996: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Quando la dichiarazione è presentata contestualmente (o in riferimento) ad un'istanza e sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto a ricevere la documentazione o prodotta unitamente a copia fotostatica di un documento d'identità valido del sottoscrittore, non è soggetta all'autenticazione della firma.



RICEVUTA

Codice comunicazione : **1001523200570419**

Data invio : **16/02/2023 12.21.08**

Protocollo n. **570419** del : **16/02/2023**

Data 16/02/2023 12.21.08
Protocollo 570419

Oggetto: Proposta di convenzione - - Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999

Il/La sottoscritto/a **SBONA CARLO** natc.
rappresentante legale della **bio optica milano spa**, CF. 06754140157 , P.Iva 06754140157
con sede legale in VIA SAN FAUSTINO 58, MILANO (MI) - 20134
telefono: 0221271327
fax: 0226417448
e-mail: P.BONVINI@BIO-OPTICA.IT

appartenente alla seguente fascia d'obbligo di cui all'art. 3.1 della L.68/99: **> 50 dipendenti**

Richiede l'approvazione del sottostante programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione : **Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999**

In collaborazione con p.iva in qualità di committente.

A tal scopo si DICHIARA quanto segue:

- La convenzione ha durata dal 01/01/2023 al
- Il numero totale dei soggetti coinvolti è pari a n. 2 e le assunzioni sono così distribuite:

MANSIONI

N.disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento
2	addetto alla segreteria	SEGRETARIATO	UFFICIO

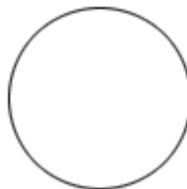
PROGRAMMA OCCUPAZIONALE

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione
-------------	-----------	-------------------------	--------------------------

* Va inteso che quanto stipulato con la Città Metropolitana di Milano deve essere considerato un contratto che preveda l'inserimento lavorativo dei soggetti interessati dal programma occupazionale. Al termine di ogni singolo step i rapporti di lavoro istaurati devono essere trasformati a tempo indeterminato entro 60 gg.

- La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura PARZIALE/TOTALE della quota d'obbligo.
- Di garantire al Partner la più ampia disponibilità per l'effettuazione di puntuali interviste presso la sede aziendale, finalizzate, ai sensi dell'art.8 della L 68/99, alla descrizione analitica delle mansioni disponibili, così come la più ampia collaborazione per individuare eventualmente altre mansioni più confacenti all'inserimento dei disabili aventi titolo.
- Fatta salva la facoltà di coprire l'intera quota di riserva dedotta in convenzione mediante chiamata nominativa, di impegnarsi a dar corso a tutti gli adempimenti previsti all'art.2 della convenzione.
- Di riservarsi di presentare, qualora sussistano le condizioni e nel rispetto delle scadenze di cui al D.M. 13 gennaio 2000, n.91, apposita richiesta di ammissione alle agevolazioni ex. art.13, nonché ex. art.14 nel rispetto di termini, tempi e modalità che saranno stabilite dalla Regione.
- Il referente aziendale da contattare per ulteriori informazioni è il sig./la sig.a:

Telefono: 0292809203



Firma e timbro del datore di lavoro

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06754140157		
Ragione Sociale*	BIO OPTICA MILANO SPA		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20100
	Indirizzo*	VIA SAN FAUSTINO 58	
	E-mail	p.bonvini@bio-optica.it	
	PEC	amministrazione@pec.bio-optica.it	
	Telefono	0221271327	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine* 19
Attività economica esercitata*	46.49.90 - Commercio all'ingrosso di vari prodotti di consumo non alimentare nca		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

CHIMICA - Industria

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	4	0	0	0	45	17	10	2	59	19	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	9	2	7	1	16	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	14	3	5	0	19	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	0	0	0	40	16	12	3	56	19	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	4	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali		1° Livello	4	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	40	16	1	1	9	2
COMMERCIO - Confcommercio		1° Livello	7	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio		2° Livello	13	7	1	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio		3° Livello	9	4	0	0	5	2
COMMERCIO - Confcommercio		4° Livello	9	1	0	0	3	0

CHIMICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
Operai			12	3	0	0	7	1
CHIMICA - Industria	14° Livello		8	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	15° Livello		4	1	0	0	7	1
TOTALE			56	19	1	1	16	3
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	0	0	0	39	16	8	2	51	18	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	2	1	6	5	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	4	1	5	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	4	0	0	0	40	16	12	3	56	19	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	5	4	2	1	7	5	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	7040	0	0	0	60925	24812	15148	3291	83113	28103	3310	1534
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	78	77	17	7	95	84	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	14	3	5	0	19	3	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	13	3	3	0	16	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	0	0	0	20	12	0	0	23	12	2	1
Numero totale ore di formazione	48	0	0	0	180	148	0	0	228	148	23	12

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 134.537,55	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.117.931,67	€ 443.032,19
Operai	€ 364.891,80	€ 44.907,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 60.224,45	€ 33.298,66

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 347.685,02	€ 0,00	€ 86.700,62	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 347.685,02	€ 0,00	€ 86.700,62	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.395.560,78	€ 563.479,93	€ 219.536,64	€ 86.183,06
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 49.815,60	€ 0,00	€ 12.939,89	€ 0,00
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 19.278,28	€ 19.278,28	€ 1.006,79	€ 1.006,79
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 365.032,59	€ 140.446,60	€ 77.090,84	€ 29.541,67
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 504.984,92	€ 269.256,42	€ 86.298,76	€ 46.246,55
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 257.263,99	€ 118.952,44	€ 30.879,76	€ 9.281,38
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 199.185,40	€ 15.546,19	€ 11.320,60	€ 106,67
Operai			€ 237.297,83	€ 55.433,52	€ 19.022,76	€ 6.532,52
CHIMICA - Industria	14° Livello		€ 192.737,35	€ 45.866,37	€ 18.518,79	€ 6.421,64
CHIMICA - Industria	15° Livello		€ 44.560,48	€ 9.567,15	€ 503,97	€ 110,88
di cui Disabili e cat. protette			€ 55.668,13	€ 30.383,35	€ 4.216,16	€ 4.216,16
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 30.383,35	€ 30.383,35	€ 4.216,16	€ 4.216,16
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 25.284,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.548,4 7	€ 1.504,4 6	€ 203,33	€ 75,69	€ 1.751,8 0	€ 1.580,1 5	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 76.358, 20	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 195.285 ,47	€ 77.145, 61	€ 16.108, 84	€ 5.857,5 4	€ 287.752 ,51	€ 83.003, 15	€ 4.216,1 6	€ 4.216,1 6
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 10.342, 42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.702, 70	€ 7.532,9 9	€ 2.710,5 9	€ 599,29	€ 35.755, 71	€ 8.132,2 8	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

ELEMENTO PEREQUATIVO, INDENNITA' DISAGIO E FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	4	0	0	0	40	16	12	3	56	19	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06754140157
Ragione Sociale BIO OPTICA MILANO SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SAN FAUSTINO 58
Città MILANO(MI)
CAP 20100
Nazione ITALIA
E-mail p.bonvini@bio-optica.it
PEC amministrazione@pec.bio-optica.it
Telefono 0221271327

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529131536927 **Data Invio** 16/09/2024 12:37:32
Stato Inviato
Inviata da Strada Paolo
Codice Fiscale

COMM : 20240529131536927