Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale 02691021204

Ragione Sociale* PHENOMENEX SRL

Sede Legale Cap* 20123 Comune² MILANO

Indirizzo* PIAZZALE FRANCESCO BARACCA N. 1

E-mail chiarap@phenomenex.com PEC Telefono 0516327511

Occupazione totale al 31/12/2024 (Il anno del biennio) Numero complessivo* 29 Di cui femmine 18

Attività economica esercitata* 46.75.02 Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale o SI ⊠NO Territoriale

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		O	PERAI	TO	OTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF* I		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (l anno del biennio)	0	0	1	0	25	17	0	0	26	17	1	1
Entrate	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (Il anno del biennio)	0 0		1	0	28	18	0	0	29	18	1	1

^{2.} Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e

					PROMO	ZIONI	ASSUNZ	IONI
			31/12/2	024				
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	A1		1	0	0	0	0	0
		Impiegati	28	18	0	0	3	1
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	1		6	4	0	0	1	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	2		3	1	0	0		
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3		19	13	0	0	2	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	29	18	0	0	3	1
dicui	Disabili e Cat. Pro	tette	0	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa															
	NID	RIGENTI	QUAI		IMPIEGATI				OPERAI TOTALE				di cui DISABILI e CAT.		
		F*				ILOATI	F+					MF*	PROTETTE		
Contratti a tempo indeterminato	MF*	F" 0	MF*	F*	MF*		F*	MF*	F*	MF*			F*		
di cui													<u></u>		
Part Time Intermittenti	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
In lavoro agile	0	0	0	0	24		15	0	0	24	15	0	0		
Contratti a tempo	0	0	0	0	0	Ī		0	0	0	0	0	0		
determinato di cui												<u> </u>			
Part Time	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
Intermittenti In lavoro agile	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
Apprendistato Altro	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	28		18	0	0	28	18	1	1		
di cui Part Time	0	0	0	0	4		4	0	0	4	4	1	1		
Intermittenti	0	0	0	0	0		0	0	0	0 0	0	0			
In lavoro agile	0	0	1	0	24		15	0	0	0	0	0	0		
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
di cui a rotazione	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
di cui a rotazione	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
di cui in stato di gravidanza o in congedo	0	0	0	0	6		4	0 0		6	4	0	0		
in congedo di maternità/paternità	aternità				3		3	0	0 0		3 3		0		
in congedo parentale	0	0	0	0	4		3	U	U	4	3	0			
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0		0	0 0		0	0 0		0		
ORE LAVORATE	0	0	1672	0	43910	910 26589		0 0		45582	45582 26589		1475		
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		
	Tabella	2.4 - Entrate ed uscite (sec	, trasformazi condo anno (nno al 3º	1/12/2	024					
	DIRIGENTI		QUAD		IMPIE		OPE	RAI		TO	OTALE		i DISABILI e CAT. PROTETTE		
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*				F*	MF* F*			
ENTRATE	0	0	0	0	0	0	0		0	MF*	0	0	0		
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
nuova assunzione USCITE	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
ad altra unità produttiva o	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
dipendenza passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	4	1	0		0	4	1	0	0		
DICUI	DIRIGENTI		QUAD	RI	IMPIE	GATI	OPE	RAI		TO	OTALE		i DISABILI e CAT. PROTETTE		
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*		F*	MF*	F*	MF*	F*		
Licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
Licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	Ţ	0	0	0	0	0		
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione	-				0	0	0		0	0	0	0	0		
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo				-	0	0	0		0	0	0	0	0		
			0	0	1	0	0		0	1	0	0	0		
di formazione Dimissioni	0	0	· ·										0		
Dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0			
Dimissioni				0	0	0	0		0	0	0	0	0		
Dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni Modifica del termine inizialmente fissato Decesso	0 0	0 0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		
Dimissioni di cui dimissioni con figli 0-3 anni Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		

Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Altro	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0		
TRASFORMAZIONE DEI CONTRA	DIRIGENTI		QU	JADRI	IMPIE	GATI	OPERAI		T	OTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	MF* F*		F*		
da tempo determinato a tempo	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	MF*	0		
ndeterminato da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tabella 2.5 - Formazione del p					el									
biennio) per categoria profes	sionale DIRIGENTI		OI	JADRI	IMPIE	CATI	OPERAI		т.	OTALE	di a	ui DISABILI e CAT.		
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		ui processi e strumenti												
Procedure utilizzate per l'access formazione manageriale*	so alla qualificazi	one professionale e alla		OFiere del lavoro OSocial Network OValutazione di c.v. O Intervista/colloquio OConcorso o altra procedura selettiva pubblica OProve attitudinali o di abilità O Altro Specificare: OAnzianità di servizio OColloquio motivazionale OTitoli acquisiti OSpecifica competenza acquisita OValutazione della performance OEsami o concorsi interni OAltro Specificare:										
			d	oEsami o co oAltro			e							
	bili per promuov	ere la conciliazione dei te	empi di	oEsami o co oAltro Specificare: oCongedi e oFlessibilità oBanca delle oSmart worl oBonus nasc oContributi	permessi u oraria in e e ore king o altro cita o convenz o convenz upporto al	ulteriori r entrata e e forme e cioni per a cioni per a dia genito	ispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a	oto astiche d	dei figli d			r a domicilio, ecc.)		
Strumenti e misure resi disponil vita e di lavoro* Presenza di politiche aziendali a			empi di	oEsami o co oAltro Specificare: oCongedi e i oFlessibilità oBasnica delle oSmart wori oBonus nasc oContributi oCo	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer endale mo azienc avetta anager nanager nanager ondotta – iendale o	ulteriori r entrata e e forme e cioni per a lla genito rimento e dale	ispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a	oto astiche o ziendale	dei figli d			r a domicilio, ecc.)		
vita e di lavoro*	ı garanzia di un a		empi di	o Esami o co o Altro Specificare: o Congedi e l o Flessibilità o Banca delle o Smart wori o Bonus nase o Contributi o Contributi o Contributi o Servizi di su o Facilitazior o Altro Specificare: o Maggiordo o Sosevizi di n o Mobility m o Disability n o Disability n o Disability n o Codice di C o Palestra az o Anzianità c	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager nanager o indale o il iservizio	ulteriori r entrata e e forme e cioni per a lla genito rimento e dale	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede	oto astiche o ziendale	dei figli d			r a domicilio, ecc.)		
vita e di lavoro* Presenza di politiche aziendali a	ı garanzia di un a oni di carriera*	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co o Altro Specificare: o Congedi e o Flessibilità o Banca delle o Smart wori o Bonus nasc o Contributi o Contributi o Contributi o Contributi o Servizi di su o Facilitazior o Altro Specificare: o Maggiordo o Servizi di n o Mobility m o Disability n o Disability n o Dalestra di o Palestra di o Anzianita c o Palestra di o Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager	ulteriori r entrata e e forme e cioni per a ila genito rimento e dale	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede	oto astiche o ziendale	dei figli de spazio s			a domicilio, ecc.)		
vita e di lavoro* Presenza di politiche aziendali a	ı garanzia di un a oni di carriera*		empi di	o Esami o co o Altro Specificare: o Congedi e o Flessibilità o Banca delle o Smart wori o Bonus nasc o Contributi o Contributi o Contributi o Contributi o Servizi di su o Facilitazior o Altro Specificare: o Maggiordo o Servizi di n o Mobility m o Disability n o Disability n o Dalestra di o Palestra di o Anzianita c o Palestra di o Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	ispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spi ofessionale e p	asstiche cziendale	ei figli de spazio s	tudio, ba	by-sitter	r a domicilio, ecc.)		
rita e di lavoro* Presenza di politiche aziendali a Criteri adottati per le progressio	ı garanzia di un a oni di carriera*	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co o Altro Specificare: o Congedi e o Flessibilità o Banca delle o Smart wori o Bonus nasc o Contributi o Contributi o Contributi o Contributi o Servizi di su o Facilitazior o Altro Specificare: o Maggiordo o Servizi di n o Mobility m o Disability n o Disability n o Dalestra di o Palestra di o Anzianita c o Palestra di o Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	ispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede	asstiche cziendale	ei figli de spazio s	tudio, ba				
rresenza di politiche aziendali a	ı garanzia di un a oni di carriera*	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co O Altro Specificare: O Congedi e l O Flessibilità O Banca delle O Smart worl O Bonus nasc O Contributi O Servizi di su O Facilitazior O Altro Specificare: O Mensa azie O Maggiordo O Servizi di n O Dolversity m O Disability n O Codice di C O Palestra az O Panzianita O Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altro ita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager nanager	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spe ofessionale e p NTE RETRIBUTIV MF*	asstiche cziendale	ei figli de spazio s	tudio, ba	by-sitter			
rresenza di politiche aziendali a	ı garanzia di un a oni di carriera*	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co O Altro Specificare: O Congedi e l O Flessibilità O Banca delle O Smart worl O Bonus nasc O Contributi O Servizi di su O Facilitazior O Altro Specificare: O Mensa azie O Maggiordo O Servizi di n O Dolversity m O Disability n O Codice di C O Palestra az O Panzianita O Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altre cita o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager ondotta – iendale o di ii servizio siti	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	ispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spe ofessionale e p NTE RETRIBUTIV //F* © 0,00	asstiche cziendale	ei figli de spazio s	tudio, ba	F*			
rresenza di politiche aziendali a	ngaranzia di un a oni di carriera* Tabel	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co O Altro Specificare: O Congedi e e O Flessibilità O Banca delle O Smart worl O Bonus nass O Contributi O Servizi di su O Facilitazion O Altro Specificare: O Mensa azie O Maggiordo O Servizi di n O Do Holbility m O Diversity m O Disability n O Dalestra az O I Titoli acqua I Titoli Acqua I Titoli Acqua Dirigenti	permessi u oraria in e e ore king o altra ita o convenz o convenz o convenz i al trasfer endale mo azienc avetta anager nanager ondotta – iendale o di ii servizio siti	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spi ofessionale e p NTE RETRIBUTIV AF* € 0,00 € 0,00	ortivi er livell 122437,75 122437,75	ei figli de spazio s	tudio, ba	F* 0,00 € 0,00			
resenza di politiche aziendali a riteri adottati per le progressio CCNL	ngaranzia di un a oni di carriera* Tabel	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co O Altro Specificare: O Congedi e e O Flessibilità O Banca delle O Smart worl O Bonus nass O Contributi O Servizi di su O Facilitazion O Altro Specificare: O Mensa azie O Maggiordo O Servizi di n O Do Holbility m O Diversity m O Disability n O Dalestra az O I Titoli acqua I Titoli Acqua I Titoli Acqua Dirigenti	permessi u oraria in e e ore king o altre ita o convenz o convenz o convenz upporto al ai al trasfer anager nanager nanager iendale o e ii servizio sitti per cate	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spi ofessionale e p NTE RETRIBUTIV AF* © 0,00 © 0,00	ortivi er livell 122.437,75 122.437,78 142.437,78	o di O LORDO	tudio, ba	F* 0,00 € 0,00	964.30		
resenza di politiche aziendali a riteri adottati per le progressio CCNL	n garanzia di un a oni di carriera* Tabell	mbiente di lavoro inclus	empi di	o Esami o co o Altro Specificare: o Congedi e o Flessibilità o Banca della o Smart worl o Bonus nasco Contributi o Contributi o Contributi o Contributi o Servizi di su o Fracilitazion o Altro Specificare: o Mensa azizi di no Mobility mo Diversibility mo Diversibility mo Do Palestra az o Anzianità cu o Titoli acqui	permessi u oraria in e e ore king o altre cita o convenz o convenz o convenz apporto al ii al trasfer endale maager nanager nanager ondotta – iendale o ii ii servizio sitii per cate	ultteriori rentrata e e forme e cioni per a cioni per dalla genito dalle	rispetto a quelli o uscita di lavoro da remo asili nido attività extra scol rialità (es. nido a di sede ere/a di fiducia oni con centri spi ofessionale e p NTE RETRIBUTIV AF* © 0,00 © 0,00	ortivi er livell 122437,75 122437,75	o di	tudio, ba	F* 0,00 € 0,00			

	€ 1.567.669,56	€ 964.308,52

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUT	IVO ANNUO LORDO	di cui com	di cui componenti accessorie del salario,				
			MF*	F*	MF*	F*				
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
		Quadri	€ 142.872,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
CCNL Commercio - Confcommercio	A1		€ 142.872,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				
		Impiegati	€ 1.620.284,67	€ 1.002.771,00	€ 0,00	€ 0,00				
CCNL Commercio - Confcommercio	1		€ 525.393,10	€ 353.266,88	€ 0,00	€				
CCNL Commercio - Confcommercio	2		€ 215.875,41	€ 57.790,30						
CCNL Commercio - Confcommercio	3		€ 879.016,16	€ 591.713,82	€ 0,00	€ 0,00				
Disabili e	Cat. Protette		€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00				
CCNL Commercio - Confcommercio			€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00				
			€ 1.790.052,67	€ 1.029.666,85	€ 0,00	€ 0,00				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI IMP		IMPI	GATI	OPERAI		TOTALE		di cui	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
												1
												1 1

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) - 1..n

			DIRIGENTI		QUA	QUADRI IMPIE		IPIEGATI		OPERAI TO		TALE	ALE di cui DISABILI e CAT.	
	Provincia	Comune	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
UP.1	BOLOGNA	CASTEL MAGGIORE		0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1