

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02691021204
Ragione Sociale* PHENOMENEX SRL
Sede Legale Comune* MILANO Cap* 20123
Indirizzo* PIAZZALE FRANCESCO BARACCA N. 1
E-mail chiarap@phenomenex.com
PEC phenomenex@pec.it
Telefono 0516327511
Occupazione totale al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo* 29 Di cui femmine 18
Attività economica esercitata* 46.75.02 Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria
Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio)	0	0	1	0	25	17	0	0	26	17	1	1
Entrate	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (II anno del biennio)	0	0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF*: 0 F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2024		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	Quadri	1	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	A1	1	0	0	0	0	0
	Impiegati	28	18	0	0	3	1
		6	4	0	0	1	0
		3	1	0	0		
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	1	6	4	0	0	1	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	2	3	1	0	0		
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	19	13	0	0	2	1
	Operai	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	TOTALE	29	18	0	0	3	1
di cui Disabili e Cat. Protette		0	0	0	0	0	0
CCNL COMMERCIO- CONFCOMMERCIO	3	1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2024
(secondo anno del biennio) per categoria

[illegible]

Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI nel 2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
	da tempo determinato a tempo indeterminato										
	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	- Programmi di reclutamento tramite scuola o università - Fiere del lavoro - Social Network - Valutazione di c.v. - Intervista/colloquio - Concorso o altra procedura selettiva pubblica - Prove attitudinali o di abilità - Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	- Anzianità di servizio - Colloquio motivazionale - Titoli acquisiti - Specifica competenza acquisita - Valutazione della performance - Esami o concorsi interni - Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	- Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori - Flessibilità oraria in entrata e uscita - Banca delle ore - Smart working o altre forme di lavoro da remoto - Bonus nascita - Contributi o convenzioni per asili nido - Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti - Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) - Facilitazioni al trasferimento di sede - Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	- Mensa aziendale - Maggiordomo aziendale - Servizi di navetta - Mobility manager - Diversity manager - Disability manager - Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia - Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	- Anzianità di servizio - Titoli acquisiti - Formazione specifica

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2023) per categoria professionale e per livello di

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	0,00
		€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 122.437,75	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio		€ 122.437,75	€ 0,00
	Impiegati	€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
CCNL Commercio - Confcommercio		€ 1.445.231,81	€ 964.308,52
	Disabili e Cat. Protette	€ 24.904,97	€ 24.904,97
CCNL Commercio - Confcommercio		€ 24.904,97	€ 24.904,97

			€	1.567.669,56	€	964.308,56
--	--	--	---	--------------	---	------------

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario,	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 142.872,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 142.872,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	A1					
		Impiegati	€ 1.620.284,67	€ 1.002.771,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio	1		€ 525.393,10	€ 353.266,86	€ 0,00	€ -
CCNL Commercio - Confcommercio	2		€ 215.875,41	€ 57.790,30		
CCNL Commercio - Confcommercio	3		€ 879.016,16	€ 591.713,82	€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e Cat. Protette		€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00
CCNL Commercio - Confcommercio			€ 26.895,85	€ 26.895,85	€ 0,00	€ 0,00
			€ 1.790.052,67	€ 1.029.666,85	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI	TOTALE		di cui	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

|

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) - 1..n

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	BOLOGNA	CASTEL MAGGIORE		0	1	0	28	18	0	0	29	18	1	1