



Alla c.a. del Legale Rappresentante

Gentile Operatore Economico,

con riferimento agli acquisti che la scrivente amministrazione ha concluso con la sua azienda, richiediamo opportuna dichiarazione ai sensi dell'Allegato II. 3 di cui all'art. 61 commi 4 e 5 del D.lgs. 36/2023. Nello specifico si richiede:

1) *(in caso di operatori con **meno di 15 dipendenti**)*

- **Dichiarazione del legale rappresentante firmata digitalmente** di non essere tenuto al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

2) *(in caso di operatori con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 – rif. dell'art. 1 dell'allegato II.3 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36)*

Entro 6 mesi dalla conclusione del contratto

- **Relazione** di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali - ove presenti - e in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzando l'apposito portale, attraverso il quale la Consiglieria e il Consigliere regionale di Parità¹ potranno accedere ai rapporti trasmessi dalle aziende.

INOLTRE

1. Ai sensi dell'art. 47, comma 6 della legge 77/2021, la violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali così come stabilite nello Schema di Contratto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in RTI, per un periodo di 12 mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con i fondi PNRR e PNC



- **certificazione** di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.

3) *(in caso di operatori con un numero di **dipendenti superiore a 50** - rif. dell'art. 1 dell'allegato II.3 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36)*

X di allegare **copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale**, redatto ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006, corredato della attestazione di conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali - ove presenti - e in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali utilizzando l'apposito portale, attraverso il quale la Consiglieria e il Consigliere regionale di Parità² potranno accedere ai rapporti trasmessi dalle aziende.

In attesa di Vs. urgente e gradito,
porgiamo distinti saluti

Direttore del Dipartimento di Biologia
Gionata De Vico

² Ai sensi dell'art. 47, comma 6 della legge 77/2021, la violazione di tale obbligo comporta l'applicazione delle penali così come stabilite nello Schema di Contratto, nonché l'impossibilità di partecipare in forma singola ovvero in RTI, per un periodo di 12 mesi, ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con i fondi PNRR e PNC

QIAGEN Srl

Via Filippo Sasseti, 16
20124, Milano
Italia

Numero Verde 800 789 544
Tel. +39-02 33 43 04 811
Fax +39-02 33 43 04 826
www.qiagen.com

Milano, 9/05/2025

**Oggetto: Dichiarazione Sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 Rapporto Situazione Personale
Biennio 2022/2023 e Ricevuta Conformità**

Il sottoscritto Giorgio Caresano, nato _____, residente per la carica _____,
in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa QIAGEN S.r.l. con sede in via
Filippo Sasseti, 16 – 20124 MILANO, n. tel. 800789544, n. fax 800780885, PEC contracts.italia@pec.it
e mail tenderoffice-it@qiagen.com, Codice Fiscale e Partita IVA 13110270157, iscritta al Registro delle
Imprese dal 09/04/2000 al numero 13110270157, R.E.A. di Milano 1619232, Ufficio delle Imposte
dirette territorialmente competente Via Ugo Bassi, 4/b consapevole delle sanzioni penali previste dalla
legge in caso di dichiarazioni mendaci

**DICHIARA
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000**

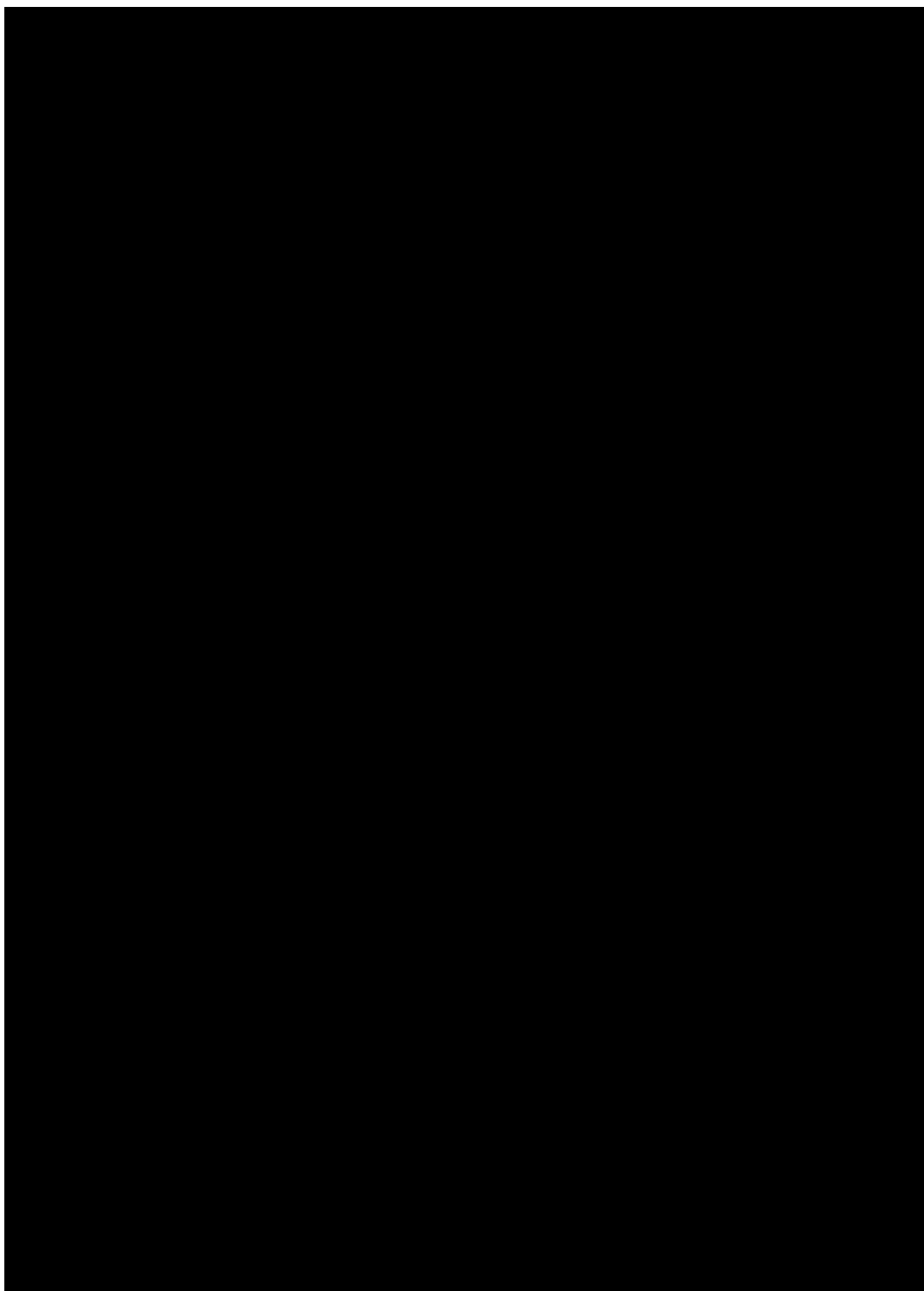
Che con Decreto Interministeriale del 2 luglio 2024, il termine di presentazione del rapporto sulla situazione del
personale maschile e femminile, per il biennio 2022-2023, inizialmente fissato al 15 luglio 2024 ai sensi
dell'articolo 4, comma 1, del summenzionato Decreto del 3 giugno 2024, è differito al 20 settembre 2024.
Pertanto può essere trasmessa copia del Rapporto già presentato con riferimento al precedente biennio
(2020/2021).

**DICHIARA ALTRESI'
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000**

Che Qiagen S.r.l. non ha istituito rappresentanze sindacali.

In fede

Giorgio Caresano
Legale Rappresentante
FIRMA APPOSTA DIGITALMENTE



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13110270157		
Ragione Sociale*	QIAGEN SRL		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20124
	Indirizzo*	VIA SASSETTI FILIPPO, 16	
	E-mail	amministrazione.italia@pec.it	
	PEC	amministrazione.italia@pec.it	
	Telefono	0200664045	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine* 29
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	9	5	51	23	0	0	61	28	1	1
Assunzioni	0	0	2	2	1	1	0	0	3	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		1	0	0	0	0	0
			Quadri		12	8	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		12	8	0	0	2	2
			Impiegati		48	21	2	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		37	16	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		5	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		4	1	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		2	1	2	1	0	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	61	29	2	1	3
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	12	8	47	21	0	0	60	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	3	6	5	0	0	9	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1667	0	18069	11614	77467	33078	0	0	97203	44692	1976	1976
di cui ore di straordinario	0	0	107	71	1213	1007	0	0	1320	1078	928	928

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	53	0	188	0	0	0	241	0	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☒ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Programma di assistenza ai lavoratori
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 164.687,00	€ 0,00
Quadri	€ 853.408,00	€ 486.700,00
Impiegati	€ 2.686.309,00	€ 1.272.324,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 38.400,00	€ 38.400,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
Quadri			€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
Impiegati			€ 2.711.749,00	€ 1.157.733,00	€ 597.762,71	€ 235.677,44
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.169.507,00	€ 928.863,00	€ 461.851,44	€ 178.122,48
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 251.379,00	€ 146.048,00	€ 55.177,16	€ 39.968,75
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 225.798,00	€ 51.601,00	€ 63.684,21	€ 12.971,92
COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		€ 65.065,00	€ 31.221,00	€ 17.049,90	€ 4.614,29
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.589,7 1	€ 3.142,6 1	€ 22.814, 95	€ 19.102, 18	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.404, 66	€ 22.244, 79	€ 17.368, 89	€ 17.368, 89
Superminimi individuali	€ 52.003, 50	€ 0,00	€ 253.272 ,07	€ 162.312 ,04	€ 489.060 ,22	€ 181.162 ,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 794.335 ,79	€ 343.474 ,18	€ 1.458,1 8	€ 1.458,1 8
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.711,0 8	€ 0,00	€ 27.769, 24	€ 15.956, 09	€ 85.887, 54	€ 35.413, 12	€ 0,00	€ 0,00	€ 117.367 ,86	€ 51.369, 21	€ 340,44	€ 340,44

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13110270157
Ragione Sociale QIAGEN SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SASSETTI FILIPPO, 16
Città MILANO(MI)
CAP 20124
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione.italia@pec.it
PEC amministrazione.italia@pec.it
Telefono 0200664045

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607115712967 **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

