

A chi di interesse

Oggetto:

AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta KAHLUN RAMO, residente a _____ in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscri. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2023.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2023: sul totale complessivo di 41 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2022 (I anno biennio)			2	1	31	19	6				39	20	2	2
Assunzioni					7	6					7	6		
Cessazioni					5	4					5	4		
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennio)			2	1	33	21	6				41	22	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2023, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per “occupati alle dipendenze” si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSE nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	2	1				
TOTALE QUALIFICA			2	1				
Impiegati	Terziario	1 Livello	7	5				
	Terziario	1° Categ. Viaggiatore/Piazzista	1					
	Terziario	2 Livello	5	4			2	2
	Terziario	3 Livello	12	8	1	1	3	2
	Terziario	4 Livello	5	4			2	2
TOTALE QUALIFICA			33	21	1	1	7	6
Operai	Terziario	5 Livello	2					
	Terziario	6 Livello	3					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			41	22	1	1	7	6
Di cui Disabili e Cat. Protetta	Terziario	4 Livello	2	2				
Tot. di cui disabili/Cat. Prot.			2	2				



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 – Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 – Roma
Ischr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)													
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Tempo Indeterminato			2	1	31	20	5				38	21	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	2
Di cui Intermittenti													
Di cui Lavoro Agile													
Tempo Determinato					2	1					2	1	
Di cui Part-time													
Di cui Intermittenti													
Di cui Lavoro Agile													
Apprendistato							1				1		
TOTALE DIPENDENTI			2	1	33	21	6				41	22	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	2
Di cui Intermittenti													
Di cui Lavoro Agile													
CIGS													
Cig in Deroga													
Contratto Solidarietà													
CIG no zero ore													
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (ex aspettativa)			1	1	2	2					3	3	
Di cui conged. obbl. di maternità/paternità					1	1					1	1	
Di cui congedo parentale					1	1					1	1	
Lav. in somministrazione													
ORE LAVORATE			3.636	1.752	54.082	33.401	10.369				68.087	35.153	2.358
Di cui ore di Straordinario					919	859	13				932	859	91

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2023.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Bilancio 2022-2023	Azienda/Ente: 000094 - S.I.A.L. SRL										Codice fiscale: 01086690581			
Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)														
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze														
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					5	4					5		4	
di cui:														
Dimissioni (no giusta causa)					2	1					2		1	
Lic. giusta causa-disciplinare					1	1					1		1	
fine rapporto a termine					1	1					1		1	
licenziam. in periodo di prova					1	1					1		1	
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da PT a tempo pieno					1	1					1		1	
Da tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2023 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuale Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Tabella 2.6 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)						
QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		Di cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	258.768,00	84.081,00	58.531,27	
TOTALE QUALIFICA			258.768,00	84.081,00	58.531,27	
Impiegati	Terziario	1 Livello	339.170,00	246.282,00	16.135,15	9.398,73
	Terziario	1° Categ. Viaggiatore/Piazzista	32.485,00		4.855,00	
	Terziario	2 Livello	155.007,00	105.231,00	15.594,21	6.373,78
	Terziario	3 Livello	385.474,00	235.045,00	31.441,99	10.761,91
TOTALE QUALIFICA			1.161.084,00	675.442,00	103.334,05	30.232,03
Operai	Terziario	5 Livello	51.358,00		1.531,80	
	Terziario	6 Livello	66.761,00		1.041,19	
	Terziario	7 Livello	148.791,00			
TOTALE QUALIFICA			136.908,00		1.638,11	
TOTALE			1.557.760,00	739.703,00	163.303,43	30.232,03
Ex cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	4 Livello	37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67
Ex cui disabili/Cat. Prot.			37.319,00	37.319,00	1.924,67	1.924,67

In fede,

S.I.A.L. srl
 Giovanni Devoti 14
 16121 MA
 Tel. 01086690581
 590002



S.I.A.L. srl
 Via Giovanni Devoti, 14
 00167 - Roma
 P.iva 00959981002
 C.f 01086690581
 c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
 Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
 Contatti
 Pec sialgroup@pec.it
 email info@sialgroup.com
 Tel +39 06/6625280
 Fax +39 06/6628503